



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

К животным по-человечески

С кем дружат кошки и собаки
Благовещенска?



8 |

Кто работает за двоих
во время обеда?

4 |

Зачем сварщики из Выксы
приехали в Челябинск?

7 |

Территория ОМК

№ 32 (143) • 31 АВГУСТА 2018 ГОДА

Куда бежать? Как бить?

МАСТЕР-КЛАСС

Футбольный тренер и бывший игрок национальной
сборной Дмитрий Черышев приехал в Выксу.

На открытую тренировку на стадионе «Металлург» пришло больше
полусотни юных спортсменов

10 |



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



© АРХИВ ОМК

Звезда для рессоры

НАГРАДА

Юрий Софонов
Чусовой

Золотая звезда в номинации
«Лидер российского рынка авторессор»
на международной выставке
автокомпонентов вновь досталась ОМК.

Выставка запасных частей, автокомпонентов, оборудования и товаров для технического обслуживания автомобилей MIMS Automechanika Moscow проходила 27–30 августа в Москве. В этом году в ней участвовали 1,3 тысячи предприятий из 35 стран мира. Победителей конкурса автокомпонентов определяли по результатам лабораторных испытаний. Чусовская рессора получила золотую звезду уже в третий раз – ОМК участвует в выставке с 2016 года.

– В прошлом году я работал в нашем павильоне в качестве технического эксперта, к нам подходили продавцы автозапчастей, представители крупных магазинов и торговых фирм, мы их консультировали, рассказывали о чусовской рессоре, – вспоминает Алексей Феофилов.

В павильоне ОМК посетители могли увидеть рессоры под брендом Springer, а также познакомиться с интернет-магазином компании market.omk.ru. Эксперты отмечают, что благодаря своему качеству рессоры из Чусового занимают большую часть российского рынка, несмотря на то что на него пытаются пробиться зарубежные производители, в том числе из Турции и Китая. Они также привозят свою продукцию на выставку MIMS Automechanika Moscow, однако эксперты отдают предпочтение рессорам ЧМЗ.

ЦИФРА

108

тысяч рублей планируют собрать жители Благовещенска в ходе благотворительной акции «Кто бежит? Все бегут!» нынешней осенью. Эти деньги направят на помощь 13-летней Валерии Ахмеровой.

▶▶ СТРАНИЦА 11

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

БОРИС РАСПОПОВ
вальцовщик цеха по металлообработке ЧМЗ



« Работа – это фундамент, на который можно опереться. А футбол дает силы, интерес к жизни.

/ О труде и хобби /

▶▶ СТРАНИЦА 9

СТАТИСТИКА

Потребность компании «Новатэк» в металлопродукции для строительства завода «Арктик СПГ-2» (тонны)



Всего: 730 000 тонн

▶▶ СТРАНИЦА 3

ЦИФРА

>40

человек присоединился к группе «Формула добра» в Facebook, а канал в Telegram позволил вовлечь в проект даже жителей соседнего с Соколом района Алтуфьево.



ОТ РЕДАКЦИИ

Дело не в цифрах

Что было бы, если бы молодость знала и если бы старость могла?

СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

журналист
газеты
«Территория
ОМК»



Говорят, что молодежь не задумывается о старости. А как задумываться, если правила игры постоянно меняются? Человек не в состоянии предусмотреть все факторы, стремящиеся перечеркнуть четкий план приближения к благополучию. То цены на нефть упадут, то болезнь какая-нибудь обнаружится, а то пенсионный возраст поднимут.

Все люди разные от рождения. У всех есть лишь право пробежать стометровку за 9,58 секунды – но не возможность. Одни в двадцать страдают от собственной нереализованности, одиночества и болячек, а другие в семьдесят занимаются любимым делом, создают блага для себя и других. Иногда в своих бедах повинен сам человек, а иногда он при всем желании не смог бы ничего изменить. Вам приходилось одновременно тратить на продукты питания две-три тысячи рублей, а всю следующую неделю жить на одну тысячу, поскольку больше нет? И не потому, что вы слабо контролируете свои финансы, а из-за форс-мажора. Кстати, у кого-то вот эта неделя растягивается на всю жизнь. Жизнь на пенсии.

Объединяет большинство молодых и пожилых людей, как минимум одно: у них всегда нет денег. Есть средства, достаточные для существования, но ведь всегда нужно больше. Нам предоставили дополнительную возможность увеличить доход – в виде права поработать подольше, но, повторюсь, право пробежать стометровку за 9,58 секунды тоже есть у каждого.

Настоящая проблема не в самом факте повышения пенсионного возраста и даже не в том, куда идут народные отчисления. Волноваться заставляет другая мысль: до последнего вдоха я с удовольствием буду заниматься делом, которое мне по нраву и по силам, но всегда ли у меня будет такое дело? Когда молодой человек выбирает профессию и задумывается о том, кем он не хочет быть, какие специальности ему приходят в голову первыми? Правильно, именно те, которых нам так остро не хватает, – рабочие. С другой стороны, человек с рабочей профессией сегодня скорее найдет работу, нежели клерк. С третьей – еще есть медкомиссия, с четвертой – автоматизация с роботизацией, постепенно превращающие физический труд в интеллектуальный...

А кстати, молодой – это нынче сколько в цифрах? Сорок лет – это еще молодой или уже старый? Наш соотечественник Иван Тургенев примерно в сорок написал: «Быть молодым и не уметь – это сносно, но состариться и не быть в силах – это тяжело». Видимо, тоже размышлял над будущим.

«До последнего вдоха я с удовольствием буду заниматься делом, которое мне по нраву и по силам, но всегда ли у меня будет такое дело?»

Но нужно ли вообще задумываться о старости? Может, стоит жить настоящим, постоянно учиться, поддерживая конкурентоспособную форму, и за здоровьем следить – тоже может пригодиться. И не забывать по мере возможности о тех, кому требуется помощь. Так, как это делают наши волонтеры. Кто знает, возможно, в будущем кому-то из них тоже потребует помощь? И она обязательно придет. Вместе с новым поколением наших волонтеров.

Каждому десятому нужна помощь

Менеджер ОМК объединила бизнес, власть и волонтеров для помощи пенсионерам

ИНИЦИАТИВА

Мария Попова
Москва

В субботу, 25 августа, в московском районе Сокол завершился проект «Формула добра», организованный при поддержке ОМК. Волонтеры решили помочь одиноким пожилым людям с продуктами питания и средствами гигиены, а также вовлечь людей «серебряного возраста» в благотворительные программы в качестве добровольцев.

Куратор проекта Анастасия Власова, ведущий специалист направления по корпоративной социальной ответственности ОМК, вдохновилась статьей про благотворительную акцию «Кило доброты» в газете «Вечерняя Москва», встретила с организаторами, поработала волонтером. Как только в ОМК начался прием заявок на очередной конкурс «ОМК-Партнерство», Анастасия подала заявку, защитила ее перед экспертной комиссией и выиграла мини-грант.

Всего проект поддержали около 30 человек, в том числе сотрудники учреждения «Жилищник» и представители местной власти: глава управы округа Сергей Бахров и депутат Совета депутатов района Мария Соленова. Также к «Формуле добра» присоединились три бизнес-партнера: магазин «Под крышей», предприятие «Бетонстрой» и кафе-кондитерская OI, топ General. Не остались в стороне от инициативы и сотрудники ОМК: волонтерами стали специалисты департамента по персоналу и дирекции по инвестициям.

Добровольцы проекта упаковали 30 наборов с продуктами питания и чистящими средствами, а в минувшую субботу передали их пенсионерам, организовав также чаепитие и небольшой концерт. Одной из тех, кому помогли волонтеры, стала 92-летняя Шамсинур Зинникова, которая живет на Соколе с 1953 года. Пенсия Шамсинур Хусаиновны – 12 тысяч рублей в месяц.

– Жизнь очень тяжелая, но я справляюсь, все-таки пережила войну. За такую долгую жизнь столько смогла увидеть и сделать, – рассказывает Шамсинур Зинникова. – Я фельдшер, в 19 лет получила знак «Отличник здравоохранения». В 1944 году нас, студентов, отправили ликвидировать вспышку тифа в Кишиневе. За четыре месяца мы сумели остановить болезнь, помочь 3 тысячам человек.

Сейчас волонтеры думают о том, чтобы сделать проект постоянным. Также возможно тиражировать эту инициативу в других городах присутствия компании.



▼ КОММЕНТАРИЙ ВОЛОНТЕРА

АНАСТАСИЯ ВЛАСОВА
ведущий специалист направления по корпоративной социальной ответственности ОМК

«В нашем районе каждому десятому пенсионеру нужна помощь. К сожалению, сегодня не всем пожилым людям помогают дети, и зачастую им просто не к кому обратиться за поддержкой. Приятно видеть, как местные жители, бизнес и власть реализуют общий благотворительный проект, объединяясь в стремлении помочь одиноким, малообеспеченным, оказавшимся в трудной жизненной ситуации пенсионерам.»



△ Волонтеры вручили 30 подарков © АРХИВ ОМК

ОБСУЖДЕНИЕ | В какой помощи нуждаются старики в вашем городе?

ИННА ДЕМИЧЕВА



дефектоскопист, ВМЗ

«В моем окружении нет людей преклонного возраста, но у меня ребенок-инвалид. И я часто пересекаюсь с представителями старшего поколения в больницах. Именно внимания в сфере медицины, как мне кажется, им не хватает. Если бы их спросили, какую помощь они хотят получать, в каком объеме, медицинским работникам было бы проще выстраивать работу. Старикам нуждаются в стационарном уходе, диспансеризации, которая поможет им оставаться здоровыми и бодрыми.»

АЛЕКСАНДР СНОВИДОВ



инженер-электроник, ЧМЗ

«В маленьких городах пенсионеры нуждаются скорее не в деньгах (в глубинке все бедно живут), а в заботе и в медицинской помощи. Их беспокоят проблемы со здоровьем, они нуждаются в дополнительных обследованиях, консультациях врачей. Все это сейчас в провинции получить просто. Кроме того, ветераны нуждаются во внимании, они бывают рады, когда молодые волонтеры организуют мероприятия, чтобы они вырвались из четырех стен. Хорошо, что ОМК и ЧМЗ не забывают ветеранов.»

ЕКАТЕРИНА ЯДРЫШНИКОВА



специалист, «Трубодеталь»

«Любому человеку независимо от возраста очень важно чувствовать себя нужным. Особенно большое значение это имеет для пожилых людей и детей. Раньше была хорошая, как мне кажется, традиция: школьники приходили к пенсионерам и помогали по хозяйству, а бабушки и дедушки, в свою очередь, рассказывали интересные и познавательные истории, делились трудовыми навыками. Было и общение между поколениями, и обмен полезными умениями.»

КИМ МИРГАЯЗОВ



председатель Совета ветеранов, БАЗ

«Пожилые – очень разные люди. Среди них есть здоровые и больные, живущие в семьях и одинокие, оптимисты и пессимисты... И каждому из них нужна индивидуальная поддержка. Одиноким пенсионерам часто требуется психологическая помощь, так как дефицит общения вызывает чувство отчужденности и ненужности. У кого есть проблемы со здоровьем, тем нужны сиделки. Кроме того, многим необходима бытовая помощь по дому, также материальная – на лекарства и путевки в санатории.»

ДАНИИЛ СЕЛИВАНОВ



специалист, АТЗ

«В нашем городе, впрочем, как и везде, помощь старикам нужна в приобретении лекарств. Лекарства очень дорогие, может возникнуть необходимость экономить на одежде, еде и других вещах – либо отказаться от медикаментов. Из нематериальных же ценностей главное для большинства пожилых людей – внимание. Чтобы навещали близкие родственники, чтобы не забывал бывший работодатель. А еще ценнее внимание тех, кто не обязан его проявлять, – добровольцев.»

ЦИФРА

> 700

тысяч тонн металлопродукции потребуется «Новатэку» для строительства завода «Арктик СПГ-2». Большую часть поставщиков компания определит до конца 2019 года.



△ Уникальный пробкоуловитель на проекте «Ямал СПГ» © АРХИВ ОМК

Трубы и детали для газа

Представители ОМК рассказали партнерам из «Новатэка» о возможностях своего производства

ПАРТНЕРСТВО

Максим Куликов, Павел Таран
Челябинск – Москва

Руководители Объединенной металлургической компании 28 августа обсудили несколько вопросов с представителями одной из крупнейших российских газовых компаний «Новатэк». Партнеры встретились на конференции «Вовлечение российской промышленности в СПГ – проекты «Новатэк». Интерес к этому мероприятию со стороны ОМК не праздный: компания готова участвовать в самых передовых российских газовых проектах.

В работе секции «Трубы и детали» участвовали директор по производству и управлению цепочками поставок завода «Трубодеталь» Максим Пермяков и начальник управления по технологии трубного производства ВМЗ Сергей Гришин, в работе секции «Металлоконструкции» – директор по маркетингу ОМК Александр Сахневич. Кроме того, в конференции приняла участие председатель правления компании Наталья Еремина.

– В частности, для «Трубодетали» наиболее интересен был круглый стол, на котором обсуждались планы «Новатэка», касающиеся проведения тендеров на поставку соединительных деталей для проекта «Арктик СПГ-2», – рассказал Максим Пермяков. – Мы получили технические требования и номенклатуру изделий для этого проекта, обсудили ключевые моменты. Сейчас наши тех-

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

НАТАЛЬЯ ЕРЕМИНА
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ ОМК

«Новатэк» и ОМК – ключевые партнеры уже более 20 лет. У нас богатый опыт поставок для проектов газовой компании, в том числе и в области производства и переработки сжиженного природного газа (СПГ). Один из последних – «Ямал СПГ». Завод «Трубодеталь» поставил для этого проекта уникальные узлы для пробкоуловителя, ВМЗ изготовил толстостенные трубы большого диаметра. Сегодня ОМК готова продолжать партнерство и выполнять новые заказы для важнейших проектов в отечественном топливно-энергетическом комплексе, которые реализует «Новатэк».

нические службы детально прорабатывают информацию. В ближайшее время мы должны отправить «Новатэку» наши предложения и замечания к техническим условиям и параллельно начать подготовку к производству нужных партнерам изделий.

На конференции присутствовали также другие ведущие производители соединительных деталей, труб и металлопроката со всей России. Мероприятие открыл губернатор Челябинской области Борис Дубровский, который поблагодарил «Новатэк» за то, что в качестве площадки для встречи компания выбрала именно Южный Урал.

Работа по ролям

Специалисты по управлению персоналом ОМК обсудили роли и компетенции современного HR

ПЕРСОНАЛ

Мария Попова
Москва

Посвященная этой теме конференция прошла 28–29 августа в Москве и собрала представителей всех площадок компании. Встреча прошла в формате стратегической сессии. В качестве модератора выступил Тахир Базаров, научный руководитель Института практической психологии ВШЭ.

В первый день конференции ее участники рассмотрели ОМК с точки зрения корпоративной культуры и ценностей. Также в ходе сессии специалисты, ознакомившись с концепцией ролей HR Дейва Ульриха, определили эффективность собственных ролей в контексте текущей ситуации и с учетом перспективных задач компании. Отдельное внимание участники сессии уделили построению ролевой коммуникации между различными подразделениями внутри функции. Результаты закрепили

в ходе игры «Перевозчики», нацеленной на отработку ценностей и ролевых взаимоотношений.

Второй день конференции посвятили вопросам эффективного взаимодействия управляющей компании и регионов, распределения полномочий и зон ответственности. В ходе дискуссии участники сессии выработали общий подход и, руководствуясь им, составили индивидуальные планы развития (ИПР).

– Целями конференции были открытый обмен мнениями между коллегами, выработка структурированного взгляда на самих себя и свою работу. Я считаю, что за два дня мы смогли достичь поставленных целей. Это позволит нам и в дальнейшем договариваться о правилах совместной работы, обеспечит взаимное удовлетворение ожиданий, поможет эффективно развиваться в рамках ИПР и обеспечит улучшение результатов компании, – сказала Светлана Николашина, руководитель департамента по управлению персоналом ОМК.

МЕТОДИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Концепцию ролей HR разработал Дейв Ульрих, профессор бизнес-школы Мичиганского университета (США). Согласно этому подходу, управление персоналом осуществляется в соответствии с четырьмя ролями: администратор, защитник интере-

сов сотрудников, стратегический партнер и агент изменений. Эффективность HR-подразделений напрямую зависит от эффективности выполнения подразделением каждой из ролей и взаимодействия между различными ролями.



△ HR-специалисты активно работали два дня © МИХАИЛ МИХИН

КОРОТКО О РАЗНОМ

Развитие

НАГРАДА | 23 августа в Нижнем Новгороде вручили награды победителям конкурса «Инвестиционный проект года». В номинации «Инвестиционное начинание» победил проект ВМЗ по строительству муфтового производства. «На заводе реализуется проект по развитию производства нефтегазопроводных труб с объемом инвестиций 40 миллиардов рублей. Уверен, что совместными усилиями нам удастся осуществить немало планов по созданию новых производств и современных рабочих мест с большим эффектом для предприятия и региона», – прокомментировал Дмитрий Махров, исполняющий обязанности управляющего директора ВМЗ.

Персонал

БЛАГОДАРНОСТЬ | В минувшую пятницу управляющий директор Благовещенского арматурного завода Александр Астахов поздравил лучших работников разных подразделений БАЗ по итогам второго квартала 2018-го. Благодарственные письма и денежные премии за большой личный вклад в развитие предприятия получили 12 сотрудников БАЗ. «От лица всего нашего дружного коллектива и от себя лично хочу сказать вам спасибо за плодотворную работу и отметить ваши высокие трудовые показатели и профессионализм. Хочу пожелать вам дальнейшего развития в ваших сферах», – сказал Александр Астахов.

Безопасность

АУДИТ | Альметьевский трубный завод первым из предприятий ОМК прошел аудит безопасности производства. Управляющий директор АТЗ Александр Токарев уделил мероприятию пристальное внимание, отметив, что безопасность персонала – приоритетная задача руководства завода. В течение трех дней команда аудиторов оценивала предприятие по шести направлениям: охрана труда и управление здоровьем, промышленная безопасность, транспортная безопасность, безопасность производственных процессов, пожарная безопасность и экология. В настоящий момент эксперты готовят отчет о результатах аудита.

Производство

СИСТЕМА | Дмитрий Махров, исполняющий обязанности управляющего директора ВМЗ, провел обход участка по производству муфтовых заготовок третьего трубного цеха. Он отметил высокую культуру производства и сильную мотивацию руководителя участка – в недавнем прошлом мартовца Сергея Юнина. Итоговая оценка обхода – «хорошо». «До «отлично» не хватило совсем немного, причем вниз потянули не грубые недочеты, а мелочи типа огрехов в визуализации и спорные ситуации в организации бытовых помещений. В целом тут очень неплохой темп развития», – сказал Дмитрий Махров.

Территория

КОНКУРС | Валерий Ватомов, исполняющий обязанности управляющего директора ЧМЗ, наградил победителей конкурса «Завод в гармонии с природой». Он вручил благодарственные письма 29 участникам конкурса. Первое место завоевал прокатный цех, вторым стал цех по энергообеспечению, третьим – складское хозяйство. В дополнительных номинациях жюри отметило коллективы ЦЗЛ, рессорного производства и участка по механической обработке. За активное участие в благоустройстве территории награды получили также коллективы ферросплавного, железнодорожного цеха и цеха по переработке шлака.

ЦИФРА

3,5 километра

новых железнодорожных путей
построили сотрудники ЖДЦ ВМЗ
на территории первого трубного цеха.



Строят станцию для себя

Строительство станции Мотмос продолжают сотрудники железнодорожного цеха ВМЗ



△ Станция скоро будет готова принимать поезда
© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

СТРОЙКА

Александр Загребин
Выкса

Верхнее строение железнодорожного пути первого трубного строят сами железнодорожники ВМЗ. Такое решение было принято исходя не только из экономических соображений, но и из уверенности в том, что сотрудники могут это сделать, применив накопленный опыт эксплуатации и капитального ремонта стальных магистралей завода.

— Специально для этого проекта мы набрали дополнительный штат специалистов и начали работу с капитального ремонта подъездных путей протяженностью 1 километр 325 метров в 2016 году, — рассказывает Юрий Антонов, начальник службы технического обеспечения железнодорожного цеха. — И дополнительно к этому были построены пути протяженностью почти 3,5 километра. Примечательно, что на этом этапе мы смогли существенно сэкономить. Рельсы взяли с перегона Выкса – Навашино. По ряду технических характеристик они уже не могли использоваться по своему назначению на том участке. На сниженных же скоростях на территории производственного объекта эти рельсы еще послужат многие годы. Крепления для этих кон-

струкций, как и для десяти стрелочных переводов, использованы новые.

В настоящее время железнодорожники реализуют второй этап проекта: предстоит построить 2,4 километра нового полотна и четыре стрелочных перевода. К работам они привлекут дополнительных специалистов, задействуют локомотив, железнодорожный кран и специализированные вагоны. Возможно, используют также укладочный кран для монтажа путей. Предусмотрены и необходимые меры безопасности в виде улавливающего тупика. Этот объект будет построен первым на случай возникновения нештатной ситуации на станционных путях.

Далее по плану – обустройство подъездов в цех, следом – создание станционных путей второй очереди. Свое логическое завершение проект получит с окончанием строительства первого трубного цеха. На территории станции Мотмос появятся нужные здания, где будет работать персонал, обслуживающий станцию. Также здесь разместят аппаратные системы сигнализации, централизации и блокировки. Впервые на новой станции будет использоваться микропроцессорная система централизации. Ее назначение – управлять стрелочными переводами и другими элементами организации движения железнодорожного транспорта. До сегодняшнего дня автоматизация управляющих механизмов строилась на релейных элементах.

Знания пойдут по России

Выксунский металлургический завод посетили педагоги из Москвы и ветераны Завода корпусов

ЭКСКУРСИЯ

Валентина Морозова
Выкса

Москвичи приехали в Нижегородскую область на всероссийский туристский слет педагогов. Узнав, что в Выксе есть крупное металлургическое производство, они захотели посмотреть и на него. Туристы побывали на МКС-5000 и увидели, как раскаленные стальные плиты превращаются в широкий лист. Не осталась без внимания и самая большая настенная роспись в мире, украшающая стену металлургического комплекса. Также гостей впечатлили производственный цикл изготовления железнодорожных колес и башня, построенная инженером Владимиром Шуховым на территории ВМЗ в начале 1930-х годов.

— Экскурсия просто отличная. Увидеть весь технологический процесс – опыт впечатляющий. Нам как педагогам важно узнать о существующих на заводе профессиях, о востребованных здесь специальностях. Эту информацию мы донесем до детей, ведь им выбирать, куда поступать и кем быть в жизни. С этой точки зрения экскурсия трижды полезна. Знания о ВМЗ мы распространим по всей

КСТАТИ

Посетить Выксунский металлургический завод может любой желающий. Подробно об экскурсиях и маршрутах можно прочитать на сайте visitvmz.omk.ru.



России, — сказала Ирина Калиш, одна из экскурсанток.

А спустя несколько дней в музее истории завода ВМЗ побывали ветераны выксунского Завода корпусов. Гости познакомились с биографиями братьев Баташевых, основателей железнодорожного ремесла в Выксе, с историей развития их предприятий и самого города. Завод переживал разные времена, в его жизни были взлеты и падения, громкие события и большие перемены. А многим экскурсантам эта небольшая встреча, посвященная городу, в котором они выросли и работали, впервые открыла историю Выксы в новом свете.



△ Ветераны Завода корпусов в музее истории ВМЗ © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



△ Сотрудники КПЦ стали подменять друг друга © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Без перерыва на обед

В колесопрокатном цехе ВМЗ нашли возможность повысить производительность труда

РЕШЕНИЕ

Александр Загребин
Выкса

Путь к увеличению эффективности работы цеха подсказал опыт токарей-карусельщиков. Многие из них стремятся наиболее эффективно использовать рабочее время, чтобы повысить свой доход, а мастерство позволяет работать одновременно на двух станках.

— Сотрудники, работающие на токарных станках и не только, поддержали идею, — поясняет Алексей Нестеров, старший мастер участ-

ка окончательной отделки колес. — Наш участок не горячий, здесь нет потока, и поэтому обеденный перерыв начинался в одно время для всего участка. Собственно, так и было всегда: работа – обед – работа. Участки токарных станков, приемки и других подразделений на время обеда останавливались. Однако высокая загрузка цеха диктует свои условия: нужно выпустить больше колес. Токари-карусельщики начали подменять друг друга на время обеда, работая одновременно на двух станках. В том же режиме стали трудиться и их коллеги по участку. Мы проработали так три недели. Посчитали:

в каждую смену благодаря этому производили дополнительно около ста колес.

Новая схема работы не только позволяет повысить производительность, но и обладает другими преимуществами, в частности большей гибкостью. В любой момент участок может вернуться к графику непрерывной работы, но пока коллектив наращивает динамику. Подобную тактику применили и другие подразделения колесопрокатного производства.

Нашлись плюсы и вне производства. Как отмечают сотрудники цеха, в столовой стало свободнее, очередь уменьшилась.

ЦИФРА

>40**лет** работает рессорное производство ЧМЗ, выпускающее продукцию для отечественных и иностранных марок автомобилей.

Оценили без отметок

Слушатели Школы производственной системы совершили обход одного из подразделений ЧМЗ вместе с руководителем завода

Ольга Судакова
Чусовой

Участники образовательной программы вместе с Валерием Ватомовым, исполняющим обязанности управляющего директора ЧМЗ, отправились в рессорное производство. Как говорят на заводе, именно в этом подразделении наиболее наглядно можно увидеть, как развивается производственная система на предприятии в целом. Правда, в отличие от ежедневных обходов руководителя, на этот раз оценку подразделению не выставляли.

Не экскурсия

Здесь более 40 лет производят рессоры для иномарок и отечественных автомобилей, в том числе продукцию под брендом Springer. Все гости ЧМЗ обязательно посещают рессорное производство, специалисты завода даже разработали экскурсионный маршрут, который пользуется популярностью у школьников и студентов.

Конечно, обход с управляющим директором отличается от обычной экскурсии. Задача участников этого мероприятия – не просто познакомиться с производством, но

и отметить наиболее удачные практики, оценить развитие производственной системы, увидеть возможности для дальнейших улучшений.

Завершив теоретическое обучение, резервисты отправились на производство. В десять утра у входа в рессорный цех участников программы встречают и. о. управляющего директора Валерий Ватомов, начальник цеха Евгений Рубашкин и начальник управления по развитию производственной системы и качеству Дмитрий Фоминых. Прежде чем зайти внутрь, руководители проводят обязательный инструктаж по безопасности.

– На производстве есть несколько опасных факторов: движущиеся механизмы, горячее масло, повышенный уровень шума, – рассказывает Евгений Рубашкин. – Обращайте внимание на предупреждающие знаки, передвигайтесь только по безопасным проходам. Проверьте, у всех ли есть необходимые средства индивидуальной защиты.

Первое, что посетители видят в фойе АБК, – выставочные образцы продукции, которую выпускают в рессорном производстве. Эти стенды стали визитной карточкой цеха, с них и начинается знакомство с цехом.

Что меняется?

Как только участники обхода попадают на территорию цеха, Валерий Ватомов обращает внимание на информационные стенды. Сотрудники рессорного производства провели большую работу по визуализации. Сейчас здесь можно увидеть данные о расстановке персонала в цехе и статус работы оборудования в смене, а также схему, на которой указаны зоны применения необходимых средств индивидуальной защиты. Немного далее находится доска решения проблем – инструмент производственной системы.

– На этой доске любой сотрудник может обозначить проблему. Затем назначается ответственный за ее решение и определяются сроки выполнения необходимых действий, – поясняет Евгений Рубашкин. – Какие проблемы решены в цехе с помощью этого инструмента, можно посмотреть в альбоме, который расположен рядом.

Идя по цеху, и. о. управляющего директора показывает, какие изменения произошли за последнее время.

– Идет монтаж промышленных полов, сейчас работы ведутся на участке сборки рессорной продукции, – рассказывает Валерий Ватомов. – Разграничены пешеходные зоны и зоны движения погрузчиков. Слепые зоны оборудованы сферическими зеркалами.

Одно из направлений производственной системы – «Идеальный поток». Он подразумевает выстраивание процесса создания ценности с минимальными потерями и нужным потребителю качеством. Слушатели Школы производственной системы познакомились с этим направлением на участке сборки рессорной продукции. Как говорит Евгений Рубашкин, после заливки полов оборудование здесь расставят так, чтобы оптимизировать производственный процесс. А применение средств малой механизации на участке позволит впоследствии отказаться от электромостового крана.

Казалось бы, замечаний не будет. Участники обхода отмечают, что в помещении прибрано. Однако в зоне, где хранятся бочки с ГСМ, обнаруживаются брошенные пленка, емкость с маслом, ветошь. Информация об ответственном за чистоту есть, а самого ответственного нет. Так что и на этом участке будет еще над чем поработать.

▼ КОММЕНТАРИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

ВАЛЕРИЙ ВАТОМОВ
и. о. управляющего директора ЧМЗ

«Чтобы идеи при реализации давали положительный эффект, необходимо понимать технологические процессы завода. В конце программы «Школа производственной системы» мы на производстве демонстрируем участникам основные элементы производственной системы, на примерах объясняем, как они влияют на процесс выпуска продукции, эффективность и безопасность. Я думаю, что это понимание в дальнейшем поможет резервистам работать осознанно и с пониманием дела.

ЕВГЕНИЙ РУБАШКИН
начальник рессорного производства ЧМЗ

«Во время обхода мы познакомили участников с элементами производственной системы, показали, какие изменения происходят в цехе. В подразделении есть и положительные и отрицательные моменты. По результатам каждого обхода управляющий директор дает нам поручение устранить недоработки. Такие обходы позволяют увидеть сильные и слабые стороны и предпринять шаги для дальнейшего развития.

▼ КСТАТИ

Рессорное производство было остановлено в связи с отключением газоснабжения и во время обхода только приступало к запуску. Работы на участке по термообработке и сборке не производились, поэтому участникам обхода не удалось понаблюдать, как действует персонал, проследить и предотвратить возможные опасные поступки сотрудников, оценить работу оборудования. Тем не менее резервисты смогли увидеть основные направления развития производственной системы. «Процесс улучшений – непрерывный, он направлен на повышение безопасности и качества продукции», – отметил Валерий Ватомов.



△ Участники обхода изучили стенды в рессорном производстве © ОЛЬГА СУДАКОВА

ЦИФРА

130 тысяч изделий

в год могут окрашивать две новые линии в объединенном механосборочном цехе БАЗ.



Начальник управления по инвестициям Благовещенского арматурного завода

Михаил Лижачев: «Изделия уже сходят с новых линий»

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Юлия Ларионова
Благовещенск

– Михаил Юрьевич, какое новое оборудование появилось на заводе в этом году?

– В начале первого полугодия мы запустили в опытно-промышленную эксплуатацию вторую линию окраски в малярном отделении объединенного механосборочного цеха.

Сегодня участок укомплектован оборудованием, которое позволит в кратчайшие сроки окрашивать изделия в рамках текущих заказов и спецзаказов. Это современная техника для обезжиривания, окраски, сушки и пескоструйной обработки, оснащенная автоматическим управлением. Мы максимально эффективно расположили оборудование и смогли улучшить логистику на малярном участке.

Сейчас изделия уже сходят с линий окраски, мы их упаковываем и отправляем на склад готовой продукции. Две линии окраски позволят нам выпускать 130 тысяч изделий в год (80 тысяч – одна, и 50 тысяч – другая), что значительно превышает производительность старой линии: она могла производить всего 81,6 тысячи изделий.

– Какие инвестпроекты реализуются на БАЗ в настоящее время?

– В июне 2018 года одобрен ряд проектов, направленных на увеличение производственных мощностей завода.

В частности, мы планируем приобрести газовую термическую печь, рассчитанную на 15 тонн. В результате сможем увеличить выпуск качественного литья с первого раза, улучшить условия труда, снизить расходы на ремонт футеровки и сократить энергозатраты на термообработку (новое оборудование будет работать на газе, а не на жидком топливе). Ориентировочно работы должны завершиться до ноября следующего года. Затраты на реализацию этого проекта составят 29 миллионов рублей.

Также в планах – до мая следующего года приобрести универсальный фрезерный станок с числовым программным управлением для изготовления модельной оснастки. На предприятии подобное оборудование уже работает, но мы создадим резерв мощностей на случай его выхода из строя. Так мы сможем своевременно выполнить планы по новым изделиям. А оснастку переработаем на основании результатов моделирования в программе Магма. Стоимость такого станка – 10,4 миллиона рублей.

Кроме того, мы хотим купить автоматическую установку для наплавки под



© АРХИВ ОМК

флюсом. Это оборудование обеспечит стопроцентную наплавку клиньев в автоматическом режиме, что приведет к снижению расхода наплавочных материалов и увеличению производительности наплавки. Бюджет проекта составляет 5 миллионов рублей, а реализовать его планируется до февраля 2019 года.

Закупочные процедуры по всем этим инвестпроектам уже начались.

Сейчас мы также заключаем договор с организацией, которая будет заниматься проектированием газоочистки и стэнда нагрева ковша компании EGES. Это оборудование позволит улучшить микроклимат в сталелитейном цехе № 3 и уменьшить выбросы отходящих газов в окружающую среду. Работы по реализации проекта мы рассчитываем завершить в марте следующего года. Затраты на его реализацию составят 13,7 миллиона рублей.

И уже до декабря 2018 года кузнечно-прессовый цех № 5 получит порталную машину газопламенной резки. Закупочная процедура уже прошла, предприятие ждет поставку оборудования,

которое в дальнейшем поможет нам снизить расходы на изготовление малосерийных изделий, а также на обслуживание и материалы для гидроабразивной резки. В этот проект мы вкладываем 1,4 миллиона рублей.

– С какими проблемами вы сталкиваетесь при реализации инвестиционных проектов?

– Сложности с реализацией и открытием проектов возникают, конечно. Но мы стремимся решить все проблемы в кратчайшие сроки и с минимальными отклонениями. Например, часто сталкиваемся с недобросовестным отношением поставщиков оборудования: увеличиваются сроки поставки, техника не соответствует заявленным характеристикам. Кроме того, высокая нагрузка работников завода усложняет подготовку документов и влияет на сроки реализации разных этапов проектов. Часто приходится вмешиваться в ситуацию. Ведь для каждого проекта приоритетным параметром мы считаем срок, в который завод получит результат.

Вторая очередь первого цеха

СТРОЙКА

Виктор Махров
Выкса

В строящемся ТЭЦ-1 ВМЗ начался монтаж оборудования.

Строительство линии производства насосно-компрессорных труб (НКТ) вышло на этап монтажа оборудования. На площадях цеха продолжают заливать фундаменты под агрегаты, подготовительные работы идут на всех участках линии. Первым оборудовани-ем, к установке которого приступили 27 августа, стал холодильник термоотдела. Поставщик оборудования – итальянская компания Danieli. Монтаж выполняют сотрудники организации «Стройновация».

Напомним, первый цех ВМЗ будет производить насосно-компрессорные трубы диаметром до 178 миллиметров. Основная сфера применения НКТ – газовая и нефтяная промышленность, транспортировка жидких и газообразных веществ. Изготавливать трубы в ТЭЦ-1 станут из штрипса, произведенного в Литейно-прокатном комплексе.

Новая производственная линия будет включать в себя сварочный стан, термоотдел, участки нарезки и контроля качества. Помимо этого в состав цеха входит центр финишной отделки обсадных труб, который начал работать в феврале. Завершить монтаж оборудования на линии производства НКТ и выпустить первые трубы планируется в конце марта 2019 года.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ИГОРЬ ЛУБЕ
руководитель проекта, ВМЗ

« Когда цех будет готов к работе, ВМЗ сможет выпускать насосно-компрессорные трубы с уникальными свойствами. У покупателей такой продукции высокие требования к качеству. Особенность НКТ – жесткие условия эксплуатации, непростые климатические условия, постоянные механические нагрузки, агрессивная среда, воздействие коррозии. Мы сможем занять весьма перспективный сегмент рынка.

Искрить не будет

РЕМОНТ

Юрий Софонов
Чусовой

В прокатном цехе ЧМЗ отремонтировали мостовой кран.

Капитальный ремонт пятитонного мостового крана специалисты цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования выполнили в течение шести дней. В ходе работ на оборудовании заменили выработавший свой ресурс редуктор подъема, установив на его место новый, а также провели ревизию, а затем и герметизацию других редукторов крана. Ревизия показала, что они еще работоспособны и пока не нуждаются в замене.

– Вместо жестких троллей, по которым поступает ток на грузовую тележку, на кран в прокатном цехе была установлена гибкая кабельная подвеска, – рассказал Сергей Тарасов, начальник участка по ремонту и обслуживанию грузоподъемных машин ЦСОиРО. – Это позволит нам исключить искрение и предотвратить остановки в работе крана, которые иногда происходили из-за подачи электроэнергии по старым троллеям.

Какое новое оборудование БАЗ получит в ближайшем будущем?*



*Указаны плановые сроки реализации инвестпроектов.

ЦИФРА

20 сотрудников ВМЗ

(18 сварщиков и два мастера) отправились в Челябинск, чтобы помочь коллегам с «Трубодетали» выполнить важный заказ.



▲ Электросварщик Борис Баландин из Выксы – один из тех, кто пришел на помощь коллегам в Челябинске © МАКСИМ КУЛИКОВ

Но мы-то тоже сварщики!

Работники Выксунского металлургического завода пришли на помощь коллегам на «Трубодетали»

Максим Куликов
Челябинск

В августе в Челябинск направили бригаду сварщиков из Выксы. Таким неожиданным способом руководство ОМК решило проблему нехватки на «Трубодетали» специалистов, которые могли бы выполнить очень важный заказ, от которого было бы грех отказаться.

Изготовить нужно огромный защитный кожух общей длиной более полутора километров, предназначенный для газопровода «Сила Сибири». Трубопровод будет проходить недалеко от аэропорта города Благовещенска в Амурской области. И участок, который окажется в зоне посадки самолетов, должен иметь допол-

нительную защиту – таковы требования безопасности.

Выяснилось, что обечайки для кожуха могут изготовить только на «Трубодетали» – все другие заводы, выпускающие аналогичную продукцию, отказались: слишком большой диаметр изделий – 1 720 миллиметров, в рост человека. Подходящего оборудования почти ни у кого нет, а у челябинского завода ОМК оно есть. Но – вот беда! – где взять столько сварщиков, чтобы исполнить заказ в срок? На помощь южноуральцам пришли (а точнее, приехали) выксунцы.

– Я думаю, что это первый случай, когда сварщики ВМЗ приезжают на другой завод компании, чтобы выполнить заказ, – говорит Захар Харчевников, старший группы выксунских сварщиков. – Надо помочь челябинским ребятам. Сейчас

ситуация на рынке трубной продукции непростая, поэтому от контракта заводчане отказываться не стали, несмотря на нехватку обученного, аттестованного и допущенного к работе персонала. Мы тоже электросварщики. Варим трубы на стане. Работа знакома.

И все же различия в работе нашлись. Например, все приехавшие в Челябинск сварщики имеют второй разряд по стропальным работам. А на «Трубодетали» требуется третий, потому что краны оснащены радиоуправлением. Свои нюансы есть в инструкциях по охране труда и в пожарно-техническом минимуме. Так что первые два дня гости «Трубодетали» провели в заводском учебном центре.

Впрочем, уже 20 августа сварщики ВМЗ приступили к выполнению заказа.

▼ ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Защитные кожухи для трубопроводов, подобные тому, что сейчас производит «Трубодеталь», стали изготавливать после Ашинской трагедии, которая произошла в 1989 году на границе Челябинской области и Башкирии.

В трубопроводе «Западная Сибирь – Урал – Поволжье», проходившем рядом с железной дорогой, по каким-то причинам образовалась трещина. От взрыва скопившегося в низине газа пострадали пассажиры двух поездов, шедших навстречу друг другу из Адлера и Новосибирска.

По разным данным, при крушении поездов погибло от 575 до 645 человек. Это событие стало крупнейшей железнодорожной катастрофой в истории нашей страны. Как говорят эксперты, мощность взрыва могла сравниться со взрывом атомной бомбы над Хиросимой.

Сейчас защитные кожухи ставят на все трубопроводы, которые проходят рядом с транспортными объектами: автомагистралями, аэропортами, железными дорогами.

▼ КОММЕНТАРИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

ИРИНА ПУГАЧЕВА
начальник отдела по работе с персоналом дивизиона труб большого диаметра ВМЗ

« Нам нужно было помочь коллегам выполнить стратегически важный заказ, но при этом соблюсти все свои обязательства перед клиентами. Когда мы встретились с бригадой, работники восприняли задачу с энтузиазмом.

На время мы перевели ТЭСЦ-4 на работу в две бригады. Нужно было все синхронизовать, чтобы дивизион в срок выполнил свои текущие обязательства по заказам ключевых клиентов – «Газпрома» и «Транснефти». Эту задачу решила дирекция по управлению цепочками поставок под руководством Андрея Пименова.

Такой опыт стал первым для компании. Раньше мы направляли на другие предприятия отдельных специалистов, а теперь задействовали целую бригаду. Мы эту практику «обкатаем» с точки зрения правильного оформления пакета документов, списания затрат и так далее, и, если она будет признана успешной, то и в дальнейшем станем ее применять.

ВЯЧЕСЛАВ СОКОЛОВ
старший мастер участка сварки труб ТЭСЦ-4 ВМЗ

« Мне нужно было в краткий срок определить персонал для командировки в Челябинск. В команду вошли молодые квалифицированные ребята, способные быстро адаптироваться на сварочном производстве. У двоих из них жены ждали детей: один отказался от командировки, и ему оперативно подобрали замену, а второй отправился на «Трубодеталь» и радостную новость о рождении ребенка получил в Челябинске. Когда я поздравлял молодого отца, понял, что человек осознанно пошел на такой шаг, понимая, что большую пользу своей семье он принесет, заработав дополнительные деньги и приобретя новый опыт в профессии. Я полностью поддержал его в этом решении. В результате первая адаптация нашей «сборной» на «Трубодетали» прошла успешно, ребята влились в работу буквально с первых дней.

▼ КОММЕНТАРИИ СОТРУДНИКОВ

ЗАХАР ХАРЧЕВНИКОВ



сменный мастер, ВМЗ

« Мы точно так же варим трубы автоматами под слоем флюса. Но у нас на ВМЗ многие процессы автоматизированы, на «Трубодетали» больше ручного труда. Как мне показалось, этого требует специфика производимых здесь изделий. Немного непривычно чувствуем себя в цехах: все такое маленькое... Обстановка в коллективе добродушная, «семейная» атмосфера. У нас на ВМЗ только в одном цехе более тысячи человек работает, а здесь на всем заводе – чуть больше.

АНДРЕЙ ОРЛОВ



электросварщик, ВМЗ

« Различий в работе двух заводов много. Поскольку здесь больше ручного труда, тяжелее работать, приходится прилагать усилия. Но вообще интересно было приехать на другое предприятие, увидеть новое производство. Я первый раз здесь. А раньше даже представления не имел, как варятся, например, обечайки. Мы познакомились с производством «Трубодетали», узнали, как все штампуют, прессуют и сваривают. Это очень интересно.

АНТОН ТЕРЕБИКИН



электросварщик, ВМЗ

« Я думаю, что у нас процесс сварки сложнее, чем здесь. У нас несколько дуг идет сразу, а здесь – только одна. Но зато проходов по шву здесь получается больше. А у нас за один проход все варится. Тем не менее много полезного для себя узнал, а обменяться опытом – всегда хорошо. Я уже третий раз оказываюсь в командировке. Ездил в город Темрюк Краснодарского края, был в Турции. А сейчас приехал в Челябинск.



ФАКТ

Фонд «Благое дело» стал единственной организацией Благовещенска, которая помогает бездомным животным.

© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

К животным по-человечески

Каждой кошке и собаке нужны не только усы, лапы и хвост, но и добрый друг. Таким другом для бездомных животных Благовещенска стала Анна Пестова, сотрудница арматурного завода

Юлия Ларионова
Благовещенск

– Анна Семеновна, когда вы начали заниматься волонтерской деятельностью?

– Все началось с конкурса «ОМК-Партнерство». В 2016 году я подготовила проект «Мы – дети спорта!», чтобы помочь секции спортивной аэробики, которую посещает моя дочь, – и неожиданно для себя получила грант. Эти деньги я направила на приобретение степ-платформ, которые оказались очень полезными для юных гимнастов.

Продолжением этого проекта стал следующий – «Спорт высших достижений». Ничто не стоит на месте, все развивается, в том числе и подходы к тренировочному процессу, а благодаря новому инвентарю удалось повысить эффективность занятий. Результаты не заставили себя долго ждать. Команда по спортивной аэробики завоевала много призовых мест на разных соревнованиях, а также вывела Благовещенск на первое место среди городов Башкирии с точки зрения развития спорта.

Кроме того, я начала принимать активное участие в акциях фонда «ОМК-Участие» в Благовещенске. И постепенно стала осознавать, что моя волонтерская деятельность каждый раз вдохновляет меня на новые добрые дела.

– А почему вы решили помочь бездомным животным?

– Я выросла в деревне – и с самого детства обожаю животных. Моя любовь к четвероногим передалась и дочери Софье. Несмотря на то что дома у нас живут собака и декоративный кролик, она часто приносит домой бездомных кошек, чтобы их покормить. К сожалению, выяснилось, что у дочери на них аллергия. Как я узнала позже, с кошками она стала общаться исключительно на улице – чтобы не расстраивать меня. И таких неравнодушных ребят оказалось много среди детей из той же спортивной секции, в которой занимается Софья. Все свои карманные деньги они тратили на корм животным.

Узнав об этом, родители вместе с руководителем секции решили организовать фонд помощи бездомным животным «Благое дело». Дети были в восторге! К тому же на базе секции создали театр-студию спортивного танца «Благовест». Ребята выступают в костюмах животных на различных городских благотворительных мероприятиях. Кстати, в июне 2018 года театр-студия стал лауреатом первой степени на международном танцевальном конкурсе «Вдохновение» при поддержке Федерации по делам молодежи РФ.

Так родился мой следующий проект – «Сердца самой чистой породы». Мне предложили стать волонтером фонда «Благое

дело», я встретила там очень интересных людей, близких мне по духу. Наблюдая, как эти люди отдаются делу, я решила, что должна им помочь всеми возможными способами. Такие мысли подтолкнули меня к участию в конкурсе «ОМК-Партнерство» в третий раз. Скажу честно, надежда была только на чудо, – и оно свершилось: я выиграла... Нет, мы выиграли!

– Что вам удалось сделать за время работы фонда помощи бездомных животных?

– Нам удалось спасти несколько десятков жизней. В первую очередь, речь о бездомных животных, но среди наших подопечных были и такие, у которых есть хозяева, – но по каким-то причинам они не смогли помочь своим питомцам. А гордость фонда – две спасенные от живодеров собаки с перебитыми позвончиками. Мы не просто выходили животных, но и создали для них условия, в которых они чувствуют себя великолепно. Их зовут Счастливчик и Рыжесть. Рыжесть (на фото), кстати, стала звездой Благовещенска: везде, где бы она ни появилась, люди хотят ее погладить, сфотографироваться с ней, пообщаться.

А наши дети наблюдают гуманное отношение к животным – и это очень важно для них. Я рада, что в этой истории есть и частичка меня. И еще за эти годы я поняла, что дарить подарки – гораздо приятней, чем получать их.

АНКЕТА ВОЛОНТЕРА



Пестова
Анна Семеновна

Возраст: 44 года.

Образование: среднее профессиональное образование, специальность «Технология машиностроения».

Место работы: инструментальный цех БАЗ, распределитель работ.

Начало волонтерской деятельности: 2016 год.

Участие в проектах: «Мы – дети спорта», «Спорт высших достижений», «Сердца самой чистой породы».

Награды за общественную деятельность: грамоты, дипломы, благодарственные письма.

ПАСПОРТ ПРОЕКТА



«Сердца самой чистой породы»

Суть: благодаря проекту фонд «Благое дело» сможет приобрести оборудование для кабинета льготной ветеринарной помощи. Участники: волонтеры Благовещенска, в том числе ветеринарные врачи. Горожане помогают деньгами, кормом, кто-то просто приходит пообщаться с животными, погулять с ними или испускать их.

Благополучатели: бездомные животные Благовещенска. Также фонд помогает малоимущим семьям в лечении, стерилизации и вакцинации домашних животных.

Стоимость проекта: 50 тысяч рублей.

Источники финансирования: грант конкурса «ОМК-Партнерство», собственные средства волонтеров. Администрация Благовещенска выделила помещение под ветеринарный кабинет.

Дальнейшее развитие проекта: в будущем на базе ветеринарного кабинета планируется организовать комнату для общения с животными. Здесь люди смогут провести время с кошками и собаками – и, возможно, забрать кого-то из животных себе.

▼ СОВЕТЫ ОТ АННЫ ПЕСТОВОЙ

Как помочь бездомной кошке?

● Попробуйте отыскать хозяев. На улице можно встретить явно домашних, но потерявшихся котов. Как правило, такие животные не уходят далеко от дома, и это облегчает поиски их владельцев. Способ спасения прост: приютите кота в своем доме и расклейте объявления с фотографией на подъездах и столбах района. Спросите у соседей, не их ли это кот. Попутно присматривайтесь к объявлениям о поиске пропавшего кота.

● Попробуйте пристроить животное. Если или поиски бывшего хозяина не увенчались успехом, или кот вовсе не выглядит потеряшкой, постарайтесь найти для него новый дом. Спросите у знакомых и коллег, не нужен ли им питомец. Напишите на тематических форумах, повесьте объявление в местном зоомагазине – такой способ часто помогает пристроить кота в хорошие руки. Разместите фото найденца на своей страничке в соцсети – и чем лучше будет снимок, тем выше шанс, что кот кому-нибудь приглянется.

● Обратитесь в специализированный питомник. В вашем городе наверняка есть общественная организация, которая принимает бездомных животных. Вместе с котом отвезите в приют полезные вещи – подстилки, корм, лекарства (зависит от нужд конкретного приюта) – пусть это будет вашим вкладом в общее доброе дело.



▼ КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

ВЕРНИКА ШАУЛЬСКАЯ

директор фонда помощи бездомным животным «Благое дело»

« Чуть больше года мы знакомы с Анной, общаться мы начали, когда открылся наш фонд. Мы искали сподвижников, соратников, волонтеров. Анна откликнулась одной из первых. Понимая, как нам тяжело на начальном этапе, она активно включилась в жизнь фонда, и ее помощь оказалась просто неоценима! Сегодня Анна – креативный директор фонда, ее неожиданные и смелые идеи никогда не остаются нереализованными. Доброжелательность, неравнодушие, креативное мышление, обязательность, надежность, бесконечное человеческое и женское обаяние – вот главные качества нашей Анюты.

▼ КСТАТИ

Как проблемы бездомных животных решают в разных странах?

● Верховный суд Индии запретил убивать бездомных собак, в том числе ради регуляции численности. Сейчас здесь активно практикуют стерилизацию и вакцинацию животных.

● В Италии за выброшенного питомца светит штраф в 10 тысяч евро, условное наказание или заключение под стражу на год. Также в стране работает «зеленый номер», на который можно позвонить и попросить помощи для брошенного или пострадавшего в ДТП зверя. А дети учатся обращаться с животными уже в начальной школе.

● Один из самых крупных и знаменитых приютов – «Страна бродячих собак» – действует в Коста-Рике. Сотни псов снуют по своей территории – чистые, сытые и здоровые. Люди приезжают к ним либо просто поиграть, либо сделать частью своих семей.

 Борис Распопов, вальцовщик цеха по металлообработке ЧМЗ, продолжает традиции отца и деда, которые совмещали работу в огненном цехе с горячей игрой на футбольном поле

И если есть сила – дай огня!

Юрий Софонов
Чусовой

Плавильная печь на электрометаллургическом участке ферросплавного цеха пышет жаром. Внутри, в вязкой глубине расплавленного желтого металлического марева, выплавляется феррованадий.

Молодой шихтовщик Борис Распопов забирается по узкой лестнице на самую вершину печи: нужно поменять отработанный электрод. Подцепив стропы, работник дает команду – и кран вытягивает из жара трехметровый раскаленный электрод, на место которого опускается новый. Плавка феррованадия продолжается без осложнений. Эта картинка – из воспоминаний Бориса Распопова: он работал шихтовщиком в 2005–2006 годах.

– На печи было очень жарко, но я всегда все делал аккуратно, обходился без ожогов, – рассказывает он. Впрочем, замена электродов была дополнительной обязанностью, главное дело для шихтовщика – подготовка шихты: ее нужно измельчить в дробилке, а после доставить к печи и передать плавильщику феррованадия.

Выбор в пользу проката

Вернувшись в Чусовой в 2003 году после срочной службы на Балтийском флоте, Борис Распопов сразу пошел на завод и успел за три следующих года поработать в трех цехах: старопрокатном, дуплексе и ферросплавном. И только в 2006 году принял окончательное решение – выбрал прокатку рессорных листов, пришел работать вальцовщиком на стан-580.

В 2009 году в цехе запустили новые прокатные станы: 200.1, 200.2 и 200.3. Но с тех пор и на стане-580 успели провести модернизацию. Раньше нужно было ждать, когда листы нагреются в нагревательной печи, теперь они идут через нее сплошным потоком.

В ходе модернизации также автоматизировали холодильник стана. Прежде вальцовщик после прокатной клети вручную складывал рессорные листы на агрегат, сейчас они сами выходят из прокатной клети, а после холодильника сами падают в кровати.

– Моя задача – следить, чтобы они шли аккуратно, не падали по два листа сразу, – объясняет Борис Андреевич. – Иначе можно валы сломать. Листы должны выходить ровные, заданной геометрии. А для этого важно соблюдать технологию прокатки.

Кстати, бригада № 4 мастера Андрея Клепикова, в которой трудится Борис Распопов, уже два раза в течение года становилась победителем квартального производственного соревнования в цехе по металлообработке. На полученную премию все вместе ездили в боулинг-центр и на Голубые озера в Александровске, городе Пермского края в нескольких сотнях километров от Чусового.

Медали тоже круглые

На Чусовской металлургической завод Борис Распопов пришел работать вслед за отцом и дедом, которые всю жизнь трудились рабочими в дуплекс-цехе. «Мне было семь лет, когда я побывал с отцом в дуплекс-цехе. Горячий цех, огонь – такие впечатления навсегда остаются в сердце мальчишки!» – вспоминает Борис Андреевич. Но старшие мужчины передали младшему Распопову не только любовь к производству.



ДОСЬЕ

Распопов
Борис Андреевич

- **Дата рождения:** 11 мая 1982 года.
- **Место рождения:** город Чусовой (Пермский край).
- **Образование:** профессиональное училище № 9, специальность «Газоэлектросварщик» (2001).
- **Срочная служба:** Балтийский флот, радист БДК «Калининград» (2001–2003).
- **Карьера:**
 - рабочий старопрокатного цеха ЧМЗ (2003–2004);
 - сцепщик дуплекс-цеха ЧМЗ (2004–2005);
 - шихтовщик ферросплавного цеха ЧМЗ (2005–2006);
 - вальцовщик цеха по металлообработке (с 2006-го).
- **Семейное положение:** женат, есть сын.

© ВИТА МЕЛЕДИНА

«Хорошо помню тот год, когда мы приехали на первую летнюю «ОМКиаду» и заняли первое место в футболе. Корпоративные состязания мне всегда нравятся. Это и спорт, и общение с теми, кто работает на других заводах ОМК, чувство единства с ними.»

Дед, Борис Михайлович Распопов, – легенда в мире чусовского футбола. Уже в 1950-е годы он начал играть за сборную Чусового, а выйдя на пенсию, продолжал тренировать начинающих футболистов. Следом за ним за команду города выступал и его сын, Андрей Борисович Распопов.

– В 1997 году отец закончил играть за городскую сборную, и в том же году я стал выступать за нашу команду, хотя мне было только 15 лет, – вспоминает Борис Андреевич. – А пинать мяч я начал в восемь месяцев, сразу, как только научился ходить.

И вот уже 21 год Борис Распопов играет в команде Чусового, в том числе несколько лет был ее капитаном. Сборная защищает

честь города то в первой, то во второй группе Пермского края. В прошлом году футболисты опять «вылетели» из первой группы Прикамья и сейчас, в сезоне 2018 года, борются за победу, чтобы вернуться обратно.

Интересно, что в сборной Чусового – пятеро заводчан. Однако все они работают в разных подразделениях ЧМЗ, поэтому за цеховые команды играют друг против друга. Ну а Борис Распопов на первенстве завода сражается за свой цех не только на футбольном поле, но и на волейбольной и баскетбольной площадках.

– Люблю все круглое, все виды спорта, связанные с мячом, – говорит Борис Андреевич. – В школе я ходил в волейбольную секцию Людмилы Степановой в Доме спорта «Металлург». Бывало, что посещал две секции сразу: волейбол и футбол. Но футбол – он у меня в крови!

Борис Распопов не пропустил еще ни одной летней «ОМКиады», выступал за свои любимые, «круглые», виды спорта. А на зимних «ОМКиадах» он играет за ЧМЗ в хоккее с мячом.

– Хорошо помню тот год, когда мы приехали на первую летнюю «ОМКиаду» и заняли первое место в футболе, – вспоминает Борис Андреевич. – Корпоративные состязания мне всегда нравятся. Это и спорт, и общение с теми, кто работает на других заводах ОМК, чувство единства с ними.

Отдал пас в будущее

Жена Наталья (супруги вместе уже 15 лет) имеет очень необычную профессию – флорист. Она тоже дружит со спортом, увлекается волейболом и лыжами. Распоповы однажды даже становились победителями фестиваля «Папа, мама, я – спортивная семья!» в Чусовом.

– На первом месте у меня, конечно, семья, – признается Борис Андреевич. – На втором – работа, а потом уже футбол. Работа – это фундамент, на который можно опереться. А футбол дает силы, интерес к жизни.

Удивительно, но страсть к футболу передавалась – уже в четвертом поколении – сыну Степану. В прошлом году он стал победителем первенства Пермского края по футболу в составе команды ДЮСШОР «Олимп» среди юношей 2004–2005 годов рождения. А на одном из краевых турниров по мини-футболу, который тоже выиграла чусовская команда, он был признан лучшим игроком турнира.

– Сын начал играть в футбол с девяти месяцев, и заставлять его не надо было, – рассказывает Борис Распопов. – А с пяти лет он сам с удовольствием ходит в футбольную секцию. Степан – молодец, продолжает род, славные традиции спорта в нашей семье!

ФАКТ

В 15 лет Борис Распопов начал играть за взрослую сборную Чусового по футболу и с тех пор уже 21 год защищает честь города на соревнованиях.

ЦИФРА

50 футболистов

в возрасте 11–13 лет пришли на тренировку, которую провел в Выксе Дмитрий Черышев.



Куда бежать? Как бить?

Футбольный тренер Дмитрий Черышев провел мастер-класс в Выксе



△ Юные футболисты долго не отпускали известного тренера © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

МАСТЕР-КЛАСС

Виктор Махров
Выкса

Бывший игрок сборной России, а ныне тренер клуба «Нижний Новгород» Дмитрий Черышев побывал в Выксе 27 августа. На поле стадиона «Металлург» он провел теоретические занятия для юных спортсменов, рассказал о тонкостях тренировочного процесса, общался с наставниками юношеских команд и оценил уровень местных игроков.

– В Выксе всегда были хорошие игроки и огромная конкуренция. Сегодня я увидел много талантливых ребят. Они выполняли все требования на поле, у них большой потенциал, который нужно развивать. Думаю, что скоро в первой команде области будут играть выксунские ребята, – сказал тренер, ободрив футболистов и их родителей.

А к родителям у Черышева особенное отношение. Он считает, мамы и папы должны поддерживать ребят, но не говорить, куда бежать и как бить, – для этого есть тренер.

– В футболе разбираются все 146 миллионов россиян, но тренировать детей должен все-таки профессиональный тренер. В испанских «Реале»

или «Атлетико» родителей сажают в самый дальний угол, чтобы футболисты их вообще не видели. Иначе ребенок находится меж двух огней, между тренером и родителями, начинает путаться, – объяснил Дмитрий Черышев.

А сын Дмитрия Николаевича, Денис Черышев, удачно выступил в составе сборной России на прошедшем чемпионате мира, забив четыре гола. И получил предложение от испанской «Валенсии», в составе которой будет играть в Лиге чемпионов.

– Раньше и я многое подсказывал сыну, мы работали вместе над техникой. Я нападающий, он играет на той же позиции. И я подсказывал, в какой момент взять мяч, в какой отыграться. Бывали обиды: «Я и сам все умею!» Сейчас он повзрослел, прислушивается к моему мнению, хотя прекрасно все знает. Но что касается тактики – это вотчина тренера, – еще раз подчеркнул бывший форвард.

Кстати, Черышев считает, что чемпионат мира благотворно отразится на состоянии всего российского футбола.

– Тренер Черчесов заставил футболистов поверить в себя. А болельщики вновь полюбили футбол. На матчах аншлаги, россияне вновь стали поддерживать национальную сборную. Вчерашний матч «Нижнего Новгорода» посетили почти 32 тысячи человек, а на полях тренируется малышня. Поэтому будущее у нашего футбола позитивное, – уверен тренер.

ФАКТ

В июне выксунская команда «Лидер» стала чемпионом областного этапа турнира «Кожаный мяч» среди детей 2007–2008 годов рождения.

КСТАТИ

Победили «спартанцев»

Сборная АТЗ стала чемпионом первого дивизиона Альметьевской футбольной молодежной лиги, обыграв в финале команду «Спарта». По итогам двух таймов счет был равным – 3:3, а в серии пенальти лучшими оказались заводчане. Лучшим бомбардиром 2018 года признали сотрудника предприятия Михаила Редкозубова. В настоящее время футболисты АТЗ готовятся к открытому турниру «Кубок Юго-Востока Татарстана», на котором соберутся 20 команд региона.



Заехали на Лысую гору

ПОХОД

Максим Куликов
Челябинск

Сотрудники «Трубодетали» вновь проехали на велосипедах вокруг озера Тургояк.

В поход отправились в субботу, 25 августа. На этот раз решили выбрать маршрут более сложный, чем в предыдущие заезды. Трудностей добавила и погода.

– Была пасмурно весь день, с утра прошел дождь. Поэтому было много грязи, что затрудняло движение, – рассказал организатор похода Матвей Кузьминых, менеджер по планированию производ-

ства «Трубодетали». – Но мы справились с трассой, объехали вокруг озера, а также поднялись на гору со смешным названием «Лысая».

Также в велопоходе приняли участие директор по производству и управлению цепочками поставок Максим Пермяков, ведущий инженер-технолог Дмитрий Манников, ведущий специалист по развитию производственной системы Александр Демкин, старший мастер Игорь Бутаков и два новичка – начальник первого цеха Алексей Фомин и менеджер по продажам Михаил Чистяков.

– Очень хотелось заполнить свой отдых чем-то активным, – объяснил Алексей Фомин. – По этой же причине и трассу выбрали более экстремальной.

Полетали над водой

ЭКСТРИМ

Ольга Судакова
Чусовой

Соревнования по летнему фристайлу в четвертый раз прошли в Чусовом.

Главными героями фестиваля «Смотрины на Красной горке» были спортсмены и артисты, для которых фристайл стал стилем жизни. Участники сборной России выступили в могуле. Прыжки с водного трамплина в пруд во время выступления спортсменов из Чусового, Красноярска и Краснодара комментировал Илья Трифанов с телеканала «Матч ТВ».

– Участие в фестивале стало для меня традицией. Каждое лето я приезжаю сюда посмотреть на спортсменов. Они классные и веселые, – признался комментатор.

Победителями спортивной части фестиваля стали чусовляне, мастера спорта Елизавета Безгодова и Андрей Махнев.

Впервые в Чусовом выступили флайбордисты из Нижнего Новгорода. Мощные водяные столбы поднимали пилотов на высоту до десяти метров. Спортсмены зависали в воздухе, парили над водой и выполняли трюки.

Главное зрелище ожидало зрителей вечером. Оно соединило в себе пластический балет и прыжки с трамплина в сопровождении лазерных лучей и проекции на водном экране. Нижегородские фристайлисты и участники сборной России по флайборду представили «Шоу летающих людей».

КСТАТИ

Фестиваль «Смотрины на Красной горке» становился победителем конкурса «ОМК-Партнерство».



△ Фестиваль проходит в Чусовом каждый год © ВИТА МЕЛЕДИНА

Впервые сядут за парты

ПОКОЛЕНИЕ

Юлия Ларионова
Благовещенск

80 первоклассников Благовещенска побывали на особом празднике.

Сотрудники БАЗ привели своих детей, которые в этом году собираются в первый класс, в городской ДК. Здесь прошел праздник, посвященный началу учебного года. Театральная студия «Отражение» подготовила игровую программу «Фунтик идет в школу». Также пе-

ред юными зрителями выступили хореографический ансамбль «Танцевальная мозаика» и вокально-речевой ансамбль «Яспис». Марина Белова, начальник отдела по связям с общественностью БАЗ, вручила будущим школьникам подарки от предприятия.

– Дорогие ребята, желаю вам не терять интереса к учебе и уверенно идти к целям, – обратилась она к гостям праздника. – Вы наше будущее, и мы рассчитываем на то, что после окончания техникума или института вы придете на работу к нам, на арматурный завод, и продолжите дело, начатое вашими родителями.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



Нужно больше ста тысяч

Жители Благовещенска выйдут на старт, чтобы помочь 13-летней Валерии Ахмеровой

ДОБРО

Юлия Ларионова
Благовещенск

В Благовещенске начали готовиться к традиционному забегу «Кто бежит? Все бегут!». Собранные во время забега деньги направят на покупку инвалидного кресла-коляски и оплату годового курса реабилитации для 13-летней Валерии Ахмеровой.

У девочки диагностирован детский церебральный паралич, спастическая диплегия. У Валерии есть кресло-коляска, но с возрастом оно стало мало, и в нем уже сложно передвигаться. А в 2011 году Валерия перенесла операцию, и сейчас ей требуется постоянная реабилитация. Однако средств в семье не хватает, мама одна воспитывает двоих детей. Чтобы помочь Валерии, благовещенцам нужно собрать 108 тысяч рублей.

Благотворительная акция пройдет 15 сентября в рамках Всероссийского дня бега «Кросс Нации – 2018» при поддержке администрации Благовещенского района. Организаторы предлагают спортсменам две дистанции – на 1,7 и на 3,3 километра.

Чтобы стать участником забега, нужно внести пожертвование в специальный ящик, который будет установлен 15 сентября 2018 года на регистрационном пункте перед спортзалом по улице Седова, дом 4/1. После этого спортсмен получит порядковый номер и сможет выйти на старт. Регистрация откроется в 10:00, начало забега – в 11:00.



△ Бегуны помогут Валерии © ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Благотворительный забег «Кто бежит? Все бегут!» ежегодно проходит в городах присутствия в начале осени. Фонд «ОМК-Участие» приглашает на старт всех желающих испытать свои силы на дистанции и при этом помочь нуждающимся землякам. Задать вопросы об акции в Благовещенске можно специалистам отдела по связям с общественностью арматурного завода по телефону 2-12-64.

«Комфорт создавали сами»

ОТКЛИК

Традиции пионерского детства
/№ 31 (142) от 24 августа 2018 года/

Все меняется, наши требования к отдыху все выше, нам хочется комфорта. И мы уверены, что и нашим детям он тоже нужен. Но все дети в любом десятилетии XX и XXI веков хотели и хотят, чтобы их научили плести венки из полевых трав, разрешили встретить рассвет, смотреть на звездное небо.

Иша:

«Согласна с каждым словом! Детство было замечательное, конечно, хотелось и джинсы модные, и куклу красивую, но при этом не было жажды иметь все и сразу! Джинсы мы таскали по всем оврагам и крышам, в куклы играли, а не складывали на полочку, как в витрину. И лагерь был замечательным местом! А комфорт создавали себе сами: делали гамаки из покрывал, ягоды и вода из фонтанчика превращались в лимонад.

Александр:

«Найдите на YouTube ролик Антон Лирника «Детство». Вам понравится. Правда, ностальгия замучает.

Курильщик:

«У меня сначала было: «Не хочу в лагерь!» А как конец смены: «Не хочу домой!» Я бы с радостью в пионерлагерь поехал! Мазать девчонок зубной пастой! Весело было!

Сделаны в СССР:

«Замечательная статья! Теплые воспоминания! Спасибо!»

Присоединяйтесь к обсуждениям на корпоративном портале. Самые интересные статьи свежего номера газеты вы найдете в разделе «Территория ОМК», а редакционную колонку – в разделе «Блоги».



ВОПРОС-ОТВЕТ



О стрессовой ситуации

? К кому нужно обратиться и в какой форме, чтобы убрали нашего распределителя работ? Мы неоднократно обращались к мастеру и начальнику своего подразделения, чтобы они немного повлияли на сотрудницу. Но ничего не изменилось, стало еще хуже, и уже складывается впечатление, что мы находимся на зоне, а она надсмотрщица наша. Никакой информации до нас не доводит, подставляет при любой возможности, лишает премии ни за что, уже несколько раз доводила людей до нервного срыва, приходилось обращаться за помощью в медпункт. Мы уже год находимся в стрессовом состоянии. Говорит, идите за ворота, вы тут не нужны. А мы любим и ценим свою работу, но с таким распределителем каждое утро идем на завод, как на каторгу!

! Чтобы решить эту проблему, обратитесь в этический комитет ВМЗ. Контакты вы найдете на странице vsw.omk.ru/for-personal/komitet. Комитет обеспечивает контроль за соблюдением корпоративных этических норм сотрудниками предприятия. Кроме того, вы можете передать свое заявление на горячую линию ОМК (с пометкой «Для рассмотрения этическим комитетом ВМЗ») или лично ответственному секретарю Екатерине Рысевой (телефон 31-32).

/Администратор портала/

О теплой пище

? Мое рабочее место находится в АБК четвертого цеха ВМЗ. После проведения аудитов мы часто получаем замечание «многофункциональность помещения», и везде в таких помещениях стоит микроволновая печь. Вопрос: у нас на ВМЗ запрещено пользоваться микроволновками для подогрева пищи? Обычно в столовой не обедают работники с болезнями желудка, соблюдающие особую диету. Если вопрос в отдельных помещениях (на участках такие есть, в отличие от АБК), тогда направляется вопрос о выделении таких помещений и у нас.

! Вопрос об оборудовании комнаты приема пищи в административно-бытовом корпусе ТЭСЦ-4 рассматривался на уровне руководителя цеха. Помещение уже выделено. В настоящее время инженер по зданиям и сооружениям ТЭСЦ-4 Юрий Крупин занимается подготовкой к ремонту в этом помещении.

/Марина Жигалова, заведующая хозяйством ТЭСЦ-4 ВМЗ/

О нужных вещах

? Можно ли выкупить для личных нужд те вещи, которыми подразделения ВМЗ обмениваются на сайте zarasov.net? Если да, то к кому можно обратиться с заявлением?

! Чтобы некие материально-технические ресурсы можно было продать, они должны быть, во-первых, восстановлены в учете, а во-вторых – переведены в категорию невостребованных по результатам управленческой инвентаризации. Выполнение обоих условий находится в зоне ответственности подразделений, которые являются держателями конкретных ресурсов.

/Илья Ежов, начальник отдела по реализации дирекции по материально-техническому снабжению ВМЗ/

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

- facebook.com/omkru
- vk.com/omk_official
- youtube.com/user/OMKPipeCompany
- instagram.com/omk.ru
- t.me/omkru



АНОНС

**Как создать работа
в пятилетнем возрасте?**
Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Дорога уходит в небо

Облачную красоту запечатлел Андрей Чемирин, помощник машиниста тепловоза железнодорожного цеха ВМЗ. Фотографию вечернего неба он сделал, возвращаясь с работы домой по Шиморской объездной дороге в Выксе.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес gazeta@omk.ru. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга Джозеф Редьярд Киплинг. Сказки.

Рекомендует Алена Баикина, сотрудник библиотеки «Отчий край» из Выксы

«Поговорим о сказках. Вот интересно: кто их больше любит – дети или взрослые? Иногда кажется, что взрослые, потому что они понимают двойной, а то и тройной смысл истории. А сказки Джозефа Редьярда Киплинга – потрясающе увлекательные повествования о животных и людях, о доброте и понимании, о том, что мир наш хрупок и что его надо беречь.



Именно благодаря Киплингу мы знаем, что такое Закон джунглей, откуда взялись броненосцы и как у слона появился хобот. А еще мы знаем дивную песню «Мельницы» про терновник, дуб и ясеню, текст которой – не что иное, как «Гимн деревьев» английского писателя.

Киплинговские сказки, как утверждает филолог и педагог Анна Раппопорт, написаны специально для тех, кто читает вслух. Одни сказки лучше читать тихо, другие – в полный голос. Есть сказки, которые подходят только для дождливого утра, и сказки, что надо читать в жаркий полдень, лежа в тени дерева. А есть специальные вечерние сказки: «Они нужны для того, чтобы Эффи уснула... Их нужно рассказывать слово в слово, не то Эффи проснется и вернет на место все, что вы пропустили». Эффи – это Джозефина, дочь Киплинга. Именно для нее писатель сочинял волшебные истории, опубликованные в сборнике Just So Stories.

Каждая сказка – это урок. Урок доброты, человечности, лучших качеств. А этому учиться никогда не поздно.

АФИША | сентябрь

Выкса

Выставки в музее истории завода
«ЛПК. 10 лет успеха». Фотовыставка к юбилею комплекса. С 4 сентября.
«Вдохновение». Живопись и декоративно-прикладное искусство Елены Каталевой.
«Ленина улица». Проект художника-исследователя Елены Сакирко.
«Повседневные трансформации». Мультимедийный проект «Арт-Оврага».

Мастер-классы в музее истории завода
2 сентября – «Совушка – мудрая голова», поделки из бумаги.
9 сентября – «Кукла Крупеничка», семейный оберег.

День открытых дверей в музее истории завода
1 сентября – экскурсии и мастер-классы для детей.

Фестиваль «Лето в городе»
1 сентября – программа «Парад профессий. Город мастеров». Площадь Metallургов.
2 сентября – выставочно-лекционный комплекс «Человеческий потенциал России». Аллея Молодежи.

Чусовой

Спортивные события
1 сентября, 14:00 – первенство Пермского края по футболу. Играют команды «Металлург» (Чусовой) и «Кама» (Оса). Стадион имени Дениса Трегубова.
2 сентября, 13:00 – праздник «День лошади». Выступления на лошадях, игры и конкурсы для детей, катание, конкурс шляпок. Конный клуб «Атаман».



День открытых дверей в КДЦ
9 сентября, 14:00 – концертная программа, запись детей и взрослых в творческие коллективы. Культурно-деловой центр.

Челябинск

Концерты
2 сентября – цикл концертов «Приближение чуда». Зал «Родина».

4 сентября – эстрадный концерт «Под небом Парижа». Дворец пионеров и школьников.

Спектакли в Камерном театре
1 сентября – «Гость случайный».

Спектакли в Молодежном театре
1–2 сентября – «Принцип Леонарда».
5 сентября – «Дело Макропулоса».
6 сентября – «Тартюф».

Фестиваль уличного кино
Каждую пятницу до 19 сентября, 22:00 – показ внеконкурсных работ Всемирного фестиваля уличного кино. Парк им. Гагарина.

Выставки
«В каждой избушке свои игрушки». Традиционные детские игрушки разных народов, проживающих на Урале. Краеведческий музей.

«Блеск золота и стали. Шедевры мастеров Златоуста». Украшенное холодное оружие. Исторический музей Южного Урала.

«Лоскутная мозаика России». Выставка и мастер-классы. Музей изобразительных искусств.

«Мир красок Валерия Хазимова». Самобытный художник рисует на картоне, бумаге, оргстекле, древесно-стружечной плите. Областная библиотека.

Альметьевск

День бега
1 сентября, 15:00 – Альметьевский полумарафон. Улица Ленина.

День нефтяника
2 сентября – профессиональный праздник: 10:00 – торжественный парад (площадь Ленина), 13:30 – конноспортивные соревнования (городской стадион), 17:00–22:00 – концерт музыкальных групп «ДДТ» и «Звери» (площадь Нефтяников).

